

 **Kluwer**
a Wolters Kluwer business


**Actualiteiten
Sociale Zekerheid
en Arbeidsrecht**

Jo Weerts
JWinfotainment

Werkkostenregeling

- maximaal 1,4% van totale fiscale loon besteden aan onbelaste vergoedingen en verstrekkingen voor werknemers
 - 'vrije ruimte'
- eindheffing 80%
- gerichte vrijstellingen


1 januari 2011 / 2014

 Wolters Kluwer Business

Keuze

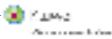
- aanwijzen (= wg) / niet aanwijzen (= loon)
- aanpassen / niet aanpassen
 - claim werknemer: arbeidsvoorwaarde
- arbeidsrechtelijke toets vergoedingen / verstrekkingen
 - netto afspraak? / verworven recht?
 - indien nee: wijziging mogelijk
- pijn verdelen
 - goed werkgeverschap / werknemerschap

arbeidsvoorwaarde - fiscale faciliteit

 Wolters Kluwer Business

Wijziging

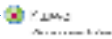
- afwachten
- onvoorziene omstandigheid
- tweezijdige wijziging
- eenzijdige wijziging
- instructierecht
- nieuwe arbeidsovereenkomsten



Afwachten

- bepaalde vergoedingen / verstrekkingen niet aanwijzen
 - afwachten of / hoe werknemer reageert
- werknemer civielrechtelijke procedure
 - nakomen arbeidsrechtelijke afspraken


gaat iedere werknemer deze hobbel nemen?



Onvoorziene omstandigheid
6:258 BW

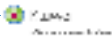
- ... rechter kan ... overeenkomst wijzigen of geheel of gedeeltelijk ontbinden op grond van onvoorziene omstandigheden welke van dien aard zijn dat de wederpartij naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid ongewijzigde instandhouding van de overeenkomst niet mag verwachten

niet snel sprake van bij wetwijziging



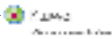
Tweezijdige aanpassing

- instemming werknemer
 - vereisten door Hoge Raad aangescherpt
 - voldoende inhoud verschaft over inhoud / consequenties wijziging
 - bewuste instemming




**Eenzijdige wijziging
6:248 lid 2 BW**

- ... als gevolg van de overeenkomst geldende regel is niet van toepassing voor zover dit in de gegeven omstandigheden naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar
- onaanvaardbaar dat werknemer werkgever aan afspraken houdt?
 - vrijwel uitgesloten



**Eenzijdige wijziging
individueel / collectief**


- niet te snel aannemen
 - uitgebreid overleg
 - aanvaarding voorstel in redelijkheid van werknemer worden geveerd?
 - redelijk voorstel
 - overgangs- / afbouwregeling
- meerderheid (?%) personeel stemt in
 - andere werknemers gebonden?



Eenzijdig wijzigingsbeding 7:613 BW
collectieve wijziging

- zwaarwichtig belang werkgever
 - redelijkheid / billijkheid
 - rol OR niet bindend (belang onderschreven?)
 - op dit moment nog niet (uitstel mogelijk - 2014)
- kans van slagen 'beroep' werknemer
 - individueel belang zwaarwichtiger dan belang werkgever


onvoldoende parlementaire geschiedenis

10 Kluwer 

Wijziging op grond van instructierecht 7:660 BW


- recht werkgever
 - ziekmeldingsprocedure
 - kledingvoorschrift
 - ...
- huishoudelijk reglement

arbeidsvoorwaarden 'horen niet thuis' in huishoudelijk reglement

11 Kluwer 

Nieuwe arbeidsovereenkomsten

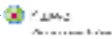
- nieuwe werknemers / verlengde contracten
 - Werkkostenregeling-proof maken
 - eenzijdig wijzigingsbeding
 - wijzigingen van alle vergoedingen / verstrekkingen met ingang van uiterlijk 1 januari 2014
 - vervalbeding
 - huidige vergoedingen / verstrekkingen vervallen per wijzigingsdatum



Conclusie

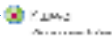
- inventariseren
 - vergoedingen / verstrekkingen / eindheffingen
- analyseren
- keuzes maken
- communiceren
- uitvoeren

financieel / administratief / arbeidsvoorwaardelijk




Beslag

- conservatoir beslag
 - beslag moet nog worden bevestigd door rechter
- executoriaal beslag
 - vonnis van rechter



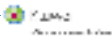
Verplichtingen werkgever vóór beslaglegging

- schriftelijk mededelen of *periodieke* betalingen aan schuldenaar worden verricht
 - termijn / netto omvang
 - verzoek deurwaarder (475g lid 3 Rv)
- uitdrukkelijk beperkt tot *periodieke* betalingen
 - schending privacy
- onjuiste informatie
 - aansprakelijk voor veroorzaakte schade
 - valsheid in geschrifte



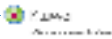
Verplichtingen werkgever na beslaglegging

- **bewaren**
 - alles wat aan werknemer verschuldigd is en door beslag wordt geraakt
 - risico 2 x betalen
 - verhaalsrecht op werknemer
- **verklaaren**
 - alle periodieke en niet periodieke vorderingen werknemer
 - verplichting tot verklaring ontstaat eerst na verloop van 4 weken na beslaglegging
 - eerder verklaren = onzorgvuldig handelen
- **afdragen**
 - aan deurwaarder




Ondersteunen werknemer

- **controleren juistheid loonbeslag**
 - hoogte loonbeslag (formeel geen taak werkgever)
 - rekentools op internet
 - Koninklijke Beroepsorganisatie van gerechtsdeurwaarders (www.kbvg.nl)
- **vordering voor uw rekening nemen / voorfinancieren**
 - verkapt loon (loonheffing)
 - verschuiven probleem (zelf schuldeiser)
- **onderhandelen met crediteuren**
- **doorverwijzen**
 - Nibud / kredietbank / schuldsaneringsinstantie




Verjaartermijn (vakantiedagen opsparen) wettelijke vakantiedagen

- **dagen opgebouwd tot 1 januari 2012 (7:642 BW)**
 - tot 5 jaar na einde van kalenderjaar waarin vakantiedagen zijn opgebouwd
 - dagen opgebouwd in januari 2008 verjaren dus pas op 31 december 2013
- **dagen opgebouwd vanaf 1 januari 2012 (7:640a BW)**
 - tot 0,5 jaar na einde van kalenderjaar waarin vakantiedagen zijn opgebouwd
 - dagen opgebouwd in januari 2012 verjaren dus op 1 juli 2013



**Verjaartermijn (vakantiedagen opsparen)
bovenwettelijke vakantiedagen**


- onduidelijke situatie
 - niet verplicht bovenwettelijke dagen toe te kennen
 - wijziging mogelijk
- OF
- afwijken verjaringstermijn ingevolge wet verboden

19 Kluwer  PRESENTATIES TRAININGEN CURSUSSEN

**Vervaltermijn
uitzonderingen (verjaartermijn blijft 5 jaar)**

- door toedoen werkgever niet mogelijk geweest (voldoende) vakantie op te nemen
- langdurig zieke werknemer die geheel is vrijgesteld van verplichtingen tot re-integratie
- werknemer die om medische redenen niet in staat is eigen arbeid te verrichten en evenmin andere duurzame benutbare mogelijkheden heeft om naar arbeid terug te keren


zwangerschap en bevalling is GEEN uitzondering

20 Kluwer  PRESENTATIES TRAININGEN CURSUSSEN

**Vervaltermijn
overgangsrecht**

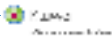
- vervaltermijn van toepassing op minimum vakantiedagen die vanaf datum inwerkingtreding wet worden opgebouwd
 - vóór 1 januari 2012 opgebouwde minimum vakantie-rechten vallen hier dus buiten
 - daarvoor blijft verjaringstermijn (art 7:642 BW) gelden

dubbele boekhouding

Kluwer  PRESENTATIES TRAININGEN CURSUSSEN

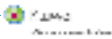
Administratie

- wettelijke / bovenwettelijke vakantiedagen
- volgorde afboeken
- vervallen niet opgenomen dagen
- langdurig zieken
- ...




Samenloop ziekte en vakantie

- ziek tijdens vakantie
 - personeelsreglement
- tijdens ziekte op vakantie
 - verplicht om werknemer ieder jaar in gelegenheid te stellen vakantie op te nemen (7:638 BW)
 - advies bedrijfsarts



**Opbouw bij ziekte
1 januari 2012**

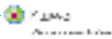
- wettelijke vakantiedagen (minimum)
 - volledige opbouw
 - tot 1 januari 2012 over laatste 6 maanden van ziekte
- bovenwettelijke vakantiedagen (bij individuele of collectieve arbeidsongeschiktheid afgesproken)
 - bij schriftelijke overeenkomst kan ten nadele van werknemer van voorschriften betreffende opbouw van vakantierechten worden afgeweken (art. 7:635, lid 6 BW)



Opnemen verlof tijdens ziekte

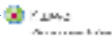
- vrij tijdens re-integratie
 - vakantiedagen opnemen
- vrij tijdens gedeeltelijk eigen werk verrichten
 - gehele arbeidsduur in mindering

*volledige opbouw van vakantiedagen
volledige opname van vakantiedagen*




Ziek tijdens vakantie mogelijkheden

- opschorten loondoorbetaling bij ziekte / ontslag (7:629 lid 6 BW)
 - niet opvolgen controlevoorschriften
 - bijkomende omstandigheden die verdergaande maatregel dan opschorting rechtvaardigen
 - Ktr. Utrecht 28 januari 2009, LJN BH 5196
- ziektedagen aanmerken als vakantiedagen
 - verklaringen van arts en plaatselijke sociale zekerheidsinstelling onvolledig
 - voorrang aan oordeel bedrijfsarts (niet a.o.)
 - Ktr. Utrecht 17 juli 1996, JAR 1996/184




Ziek tijdens vakantie verzuimreglement (voorbeeld)

- direct ziekmelden
- adres en/of telefoonnummer waarop bereikbaar
- duidelijk leesbare (Engelse taal?) medische verklaring behandelend arts
 - aanvang / aard / verwachte duur / reismogelijkheid
 - welke behandeling voorgeschreven
 - opsturen naar arbodienstverlener
- zo spoedig mogelijk terugkeren naar Nederland
 - melden bij arbodienstverlener




Adressen plaatselijke sociale zekerheidsinstelling

- UWV-brochure
 - ik wil op vakantie gaan



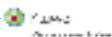
Niet opgenomen verlofdagen overlijden

- kantonrechter Assen (17 november 2009, LJN: BK3558)
 - erfgenamen geen recht op uitbetaling openstaande vakantiedagen recht
 - vakantie is persoonlijk recht
- kantonrechter Leeuwarden (1 juni 2011, LJN: BR0011)
 - werkgevers moet vakantiedagen uitbetalen aan erfgenamen
 - maakt niet uit op welke manier arbeidscontract is gestopt



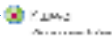
Vangnetvoorziening -Ziektewet- declaratie bij / uitkering door UWV

- causaal verband zwangerschap / bevalling
- no (low) risk polis
- orgaandonatie
- na afloop, tijdelijk, dienstverband
- "zieke werknemer van 55 jaar of ouder"
-



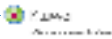
Collectieve ziekteangifte

- vereenvoudigde regeling (1 januari 2011)
 - zwangerschap
 - vóór zwangerschapsverlof is begonnen
 - orgaandonatie
 - no-riskpolis
- later ziekmelding bij UWV
 - uiterlijk binnen 6 weken nadat werknemer ziek is geworden




Ziektewetmelding bij UWV 1

- ziek door orgaandonatie
- zieke werknemer met no-riskpolis
- ziek als gevolg van zwangerschap vóór zwangerschapsverlof
- uiterlijk binnen 6 weken na eerste ziektedag




Ziektewetmelding bij UWV 2

- ziek als gevolg van zwangerschap of bevalling ná zwangerschapsverlof
- ziek tijdens 6 tot 4 weken vóór uiterekende datum tot ingangsdatum zwangerschapsverlof
- uiterlijk op 4e ziektedag



Ziektewetmelding bij UWV 3

- ziek uit dienst
- laatste werkdag
- zieke werknemer van 55 of ouder (Compensatieregeling)
- uiterlijk binnen 4 dagen nadat werknemer 13 weken ziek is



Collectieve ziekteangifte 3

- hersteldmelding
 - altijd binnen 2 dagen aan UWV doorgeven
 - niet eerder dan datum waarop u ziektemelding doorgeeft
 - boete maximaal € 455

