

Actualiteiten loonheffingen - Belastingplan 2012

21^e Nationale Administrateursdag 2011

Peter Hoogstraten



Onderwerpen

- Vitaliteitspakket
- 30%-Regeling
- (Bestel)auto van de zaak
- ‘Loon in’ ‘loon over’ en jaarloonuitvraag
- Uniformering loonbegrip



Vitaliteitspakket

- Invoering vitaliteitssparen
- Afschaffen spaarloonregeling
- Afschaffen levensloopregeling
- Afschaffen arbeidskorting / doorwerkbonus
- Invoering werkbonus





Hete zomer voor
pensioenakkoord



Waarom Pensioenakkoord?

AOW onbetaalbaar

- AOW-leeftijd naar 66 (2020), 67 (2025)
- Uitkering stijgt met 0,6%/jaar + indexatie
- Eerder AOW: kost 6,5% per jaar

Aanvullende pensioenen onder grote druk

- Nu: middelloon + indexatie
- Straks: streefniveau
- Meer risico met beleggingen
- Pensioenpremie wg + wn stabiel



Vitaliteitssparen vanaf 2013

- Voor winst-, loon- en resultaatgenieters
- Maximum inleg: € 5.000 per jaar
- Geen inleg meer als saldo > € 20.000
- Inleg aftrekbaar, opname belast
- Flexibel op te nemen, geen voorwaarden
- Vanaf 62 jaar: max. € 10.000 opname / jaar
- Vrijstelling in box 3 voor spaarsaldo
- Geen samenloop met levensloop

Spaarloon tot en met 2011

- Alleen voor werknemers
- Max. € 613 inleg per jaar
- Inleg en opname onbelast bij werknemer
- 4 Jaar blokkering, tenzij bestedingsdoel
- 25% Eindheffing bij werkgever
- Vrijstelling in box 3



Spaarloon vervalt vanaf 2012

- Opgebouwde spaargelden vallen vrij

Overgangsrecht:

- Vrijstelling box 3 blijft van toepassing (...) voor zover ook na 31-12-2011 aan oude voorwaarden wordt voldaan
- Vanaf 1-1-2016 vervalt overgangsrecht



Levensloop tot en met 2011

- Alleen voor werknemers
- Maximum inleg: 12% van jaarloon
- Geen maximum 'Groep 1950-1954'
- Geen inleg meer als saldo > 210% jaarloon
- Inleg aftrekbaar, opname belast
- Inleg bij bank/verzekeraar/beleggingsfonds
- Opname bij verlof / betaling door werkgever
- Bij opname levensloopverlofkorting
- Vrijstelling in box 3 voor levensloopsaldo



Levensloop vanaf 2012

- Geen nieuwe deelnemers

Overgangsrecht:

- Deelnemers 2011: ook in 2012 deelnemen
- Voortzetting na 2012 voor deelnemers die ultimo 2011 \geq € 3.000 saldo hebben
- Geen opbouw levensloopverlofkorting
- Geruisloze omzetting vitaliteitssparen 2013
- Uitbetaling levensloopverlofkorting



Verhoging arbeidskorting 57+

- 57-60 jaar: € 264
 - 60-62 jaar: € 526
 - Vanaf 62 jaar: € 788
-
- Maatregel vervalt m.i.v. 1 januari 2012

Doorwerkbonus

- Regeling geldt in IB, niet in LB

In 2012 verlaging percentages:

- 61 jaar: van 5% naar 1,5%
- 62 jaar: van 7% naar 6%
- 63 jaar: van 10% naar 8,5%
- 64 en 65 jaar: blijft 2%
- Vanaf 66 jaar: blijft 1%

In 2013 volledige afschaffing



Werkbonus vanaf (BP) 2013

- Werknemer op 1 januari 60 jaar of ouder
- Arbeidskorting wordt verhoogd:
 - van 12,152% naar 18,915%
 - maximum (€ 1.611) verhoogd met € 2.350
- Werkbonus vervalt op 1 januari 2020
- Werkbonus werkgevers € 1.750 (61+ wn'ers)
- Mobiliteitsbonussen voor werkgevers:
 - € 3.500 : werknemer > 55 jaar in dienst
 - € 7.000 : uitkeringsgerechtigde > 50 jaar i.d.

FOKKE & SUKKE

MAKEN ZICH GEEN ZORGEN OM HUN PENSIOEN

WIJ VERKOPEN OP ONZE 67E
GEWOON ONZE DOMEINNAAM
'OHFUCKIKHERMIJNPENSIOENENOG
NIETGEREGELD.COM'

...VOOR EEN PAAR
MILJOEN EURO!



Aanpassingen 30%-regeling

1. Kortingsregeling: van 10 naar 25 jaar
2. Ingekomen werknemers buurlanden:
> 150 km. NL grenzen
3. 30%-Regeling ook voor hier verblijvende
buitenlandse promovendi
4. Specifieke deskundigheid:
wordt salarishnorm (€ 50.619)



Berekening 30%-vergoeding

Bovenop het brutoloon

Brutoloon € 50.619

30%-verg. € 21.694

Totaal € 72.313

Uit het brutoloon

Brutoloon € 35.433

30%-verg. € 15.186

Totaal € 50.619

(Bestel)auto van de zaak

- Differentiatie in bijtelling via CO₂-uitstoot
- Jaarlijkse verlaging CO₂-grens voor 20% - 14% - 0% - bijtelling
- Eén bijtellings-% gebruikelijke leaseperiode
- Verschil CO₂ benzine/diesel verdwijnt 2015
- Geen rittenregistratie meer voor bestelauto met verklaring 'uitsluitend zakelijk gebruik'
- Toekomst: gestaffelde bijtelling

FOKKE & SUKKE

BELLEN HUN BELASTINGMAN

NEE, HET IS NÉT
NIET GELUKT OM DE
AUTO OP DE ZAAK
TE ZETTEN.



RGVT



Uniformering loonbegrip: 2013

	2011	2013
Brutoloon	€ 4.000	€ 4.000
Spaarloon	<u>€ 50 -/-</u>	
Loon werkn.verz.	€ 3.950	
Bijtelling auto	<u>€ 625 +</u>	<u>€ 625 +</u>
Premieloon Zvw	€ 4.575	
Vergoeding Zvw	<u>€ 216 +</u>	
Loon loonheffing(en)	€ 4.791	€ 4.625
Loonheffing	€ 1.596 -/-	PM
Bijdrage Zvw	<u>€ 216 -/-</u>	
Nettoloon	€ 2.354	

